

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
FUNGSIONAL PENGLUJI KENDARAAN BERMOTOR TERAMPIL
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

DINAS PERHUBUNGAN

PERIODE PENILAIAN :
01 JANUARI 2022 s.d. 31 DESEMBER 2022

PEGAWAI YANG DINILAI

PELABAT PENILAI KINERJA

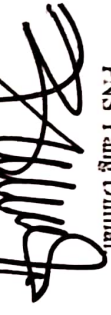
Nama	BAYU MAHATMA SAPUTRA, AMD PKB	Nama	AHMADUL HADI, ST.
NIP	19960601 201902 1 003	NIP	19850617 200901 1 002
Pangkat / Gol Ruang	Pengatur (I/c) 01 Februari 2019	Pangkat / Gol Ruang	Penata Tk. 1 (III/d)
Jabatan	Fungsional Penguji Kendaraan Bermotor Terampil	Jabatan	Sub. Koordinator Pengujian Sarana dan Terminal
Unit Kerja	Dinas Perhubungan Kabupaten Lombok Timur	Unit Kerja	Dinas Perhubungan Kabupaten Lombok Timur

HASIL KERJA


NO	RENCANA HASIL KERJA YANG DIINTERVENSINYA	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Penyelenggaraan pengujian berkala kendaraan bermotor	Memeriksa dan Menguji Kendaraan Mobil Bus Tunggal Lantai Tunggal Melaksanakan Pemeriksaan Kendaraan Mobil Bus Tunggal Lantai Tunggal yang dioperasikan di jalan sudah sesuai dengan persyaratan teknis dan laik jalan Melaksanakan pemeriksaan terhadap kendaraan mobil bus tunggal lantai tunggal Melaksanakan pengesahan hasil uji berkala Mobil Bus Tunggal Lantai Tunggal	Kuantitas Kualitas Waktu	Tertaksananya Pengujian terhadap Kendaraan Mobil Bus Tunggal Lantai Tunggal yang dioperasikan di jalan Tertaksananya Pemeriksaan Kendaraan Mobil Bus Tunggal Lantai Tunggal yang dioperasikan di jalan sudah sesuai dengan persyaratan teknis dan laik jalan Terselesaikannya pemeriksaan terhadap kendaraan mobil bus tunggal lantai tunggal	135 kendaraan 100% 1 Tahun
2	Tersedianya laporan rutin uji berkala kendaraan bermotor	Melaksanakan Pemeriksaan Kendaraan Mobil Bus Tunggal Lantai Tunggal yang dioperasikan di jalan sudah sesuai dengan persyaratan teknis dan laik jalan Melaksanakan Pemeriksaan Kendaraan Mobil Bus Tunggal Lantai Tunggal siap dioperasikan di jalan	Kualitas Waktu	Tertaksananya Pemeriksaan Kendaraan Mobil Bus Tunggal Lantai Tunggal yang dioperasikan di jalan sudah sesuai dengan persyaratan teknis dan laik jalan Tertaksananya Pemeriksaan Kendaraan Mobil Bus Tunggal Lantai Tunggal siap dioperasikan di jalan	100% 1 Tahun

<p>6</p> <p>Adaptif</p> <p>Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :</p> <p>1. Cepat Menyesuaikan diri menghadapi perubahan</p> <p>2. Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</p> <p>3. Bertindak proaktif</p>	<p>Ekspetasi Khusus Pimpinan :</p> <p>Mengimplementasikan perkembangan teknologi untuk memperbaiki metode dan proses kerja</p>
<p>7</p> <p>Kolaborasi</p> <p>Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :</p> <p>1. Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</p> <p>2. Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</p> <p>3. Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</p>	<p>Ekspetasi Khusus Pimpinan :</p> <p>Aktif berpartisipasi dan berkontribusi sesuai keahliannya pada project unit kerja</p>

PNS Yang Dinilai


 (BAYU MAHATMA SAPUTRA, A.Md PKB)
 NIP. 19960601 201902 1 003

Selong, 2 Januari 2022


 Pejabat Penilai,
 (AHMADUL HADI, ST.)
 NIP. 19850617 200901 1 002

LAMPIRAN
SASARAN KINERJA PEGAWAI

SUMBER DAYA	
1	Mebutuhkan Dukungan sumber daya sebagai tenaga administratif sehingga fokus dalam memberikan pelayanan
2	Mebutuhkan ATK sebagai pendukung peningkatan pelayanan Administrasi
3	Mebutuhkan Anggaran sebagai penunjang pembiayaan kegiatan
SKEMA PERTANGGUNG JAWABAN	
1	Progres hasil kerja akan direviu setiap 1 bulan, khususnya jika terdapat kekekliruan maka akan direviu setiap minggu sampai kekeliruan berkurang
KONSEKUENSI	
1	Jika memenuhi ekspektasi maka mohon saya dipromosikan
2	Jika tidak memenuhi ekspektasi maka siap menanggung resiko

PNS Yang Dinilai,



(BAYU MAHATMA SAPUTRA, A.Md PKB)
NIP. 19960601 201902 1 003

Selong, 2 Januari 2022
Pejabat Penilai,



(AHMADUL HADI, ST.)
NIP. 19850617 200901 1 002

**REKAMAN INFORMASI MPAN BALIK BERKELANJUTAN
FUNGSIONAL PENGEJIL KENDARAAN BERMOTOR TERAMPIL
PENDEKATAN HASIL KERJA KE ANTITAFEL
PERIODE ... : 2019/2020 / II / H/IV/AN/HR/HR**

DINAS PERHUBUNGAN

PERIODE PENILAIAN
1 Januari s.d. 30 Juni 2022


PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	BAVU MAHATVA SAPUTRA, A.Md.Pd.B	Nama	AIMADIL HADI, ST
NIP	19960601 201902 1 003	NIP	19830617 200901 1 002
Tempat / Gol Ruang	Pengantar (III) 01 Februari 2019	Pangkat / Gol Ruang	Pemula Tk. I (III-d)
Jawatan	Fungsional Pengemudi Kendaraan Bermotor Terampil	Jabatan	Sub Koordinator Pengujian Sarana dan Terminal
Unit Kerja	Dinas Perhubungan, Kabupaten Lombok Timur	Unit Kerja	Dinas Perhubungan Kabupaten Lombok Timur

NO	RENCANA HASIL KERJA PILIHAN YANG DIPREVIEW	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN REKORDENING	MPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BEKTI DENING
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Penyenggaraan pengujian berkala kendaraan bermotor	Memeriksa dan Mengejut Kendaraan Mobil Bus Tunggal Lantai Tunggal	Kuantitas	Terdapatnya Pengujian terhadap Kendaraan Mobil Bus Tunggal Lantai Tunggal yang dilaksanakan di jalan	135 kendaraan	67 Kendaraan	dan sudah cukup baik antara inspeksi dalam kondisi jamannya. Jangka 1/4 yang berturut-turut serta mengantisipasi strategi untuk pencapaian target. Harapannya untuk dapat segera dilaksanakan lagi
		Melaksanakan Pemeriksaan Kendaraan Mobil Bus Tunggal Lantai Tunggal yang dilaksanakan di jalan sudah sesuai dengan persyaratan teknis dan laik jalan	Kualitas	Terdapatnya Pemeriksaan Kendaraan Mobil Bus Tunggal Lantai Tunggal yang dilaksanakan di jalan sudah sesuai dengan persyaratan teknis dan laik jalan	100%	50%	Sesuai ketentuan apabila siap digunakan untuk mengemudi kendaraan yang sudah diuji. Monevikan beberapa sistem mahlir terhadap error namun dapat segera diatasi.
		Melaksanakan pemeriksaan terhadap kendaraan mobil bus tunggal lantai tunggal	Waktu	Terdapatnya pemeriksaan terhadap kendaraan mobil bus tunggal lantai tunggal	1 Tahun	0 Bulan	Artisan pempuan telah ditindaklanjuti dengan baik dan programnya sudah dilaksanakan tepat waktu
	Terdapatnya laporan rutin uji berkala kendaraan bermotor	Melaksanakan pengujian hasil uji berkala Mobil Bus Tunggal Lantai Tunggal	Kuantitas	Diperolehnya buku lulus uji terhadap Kendaraan Mobil Bus Tunggal Lantai Tunggal yang dilaksanakan di jalan	135 kendaraan	67 Kendaraan	dibutuhkan data akhir untuk target terpenuhi sesuai harapan
		Melaksanakan Pemeriksaan Kendaraan Mobil Bus Tunggal Lantai Tunggal yang dilaksanakan di jalan sudah sesuai dengan persyaratan teknis dan laik jalan	Kualitas	Diperolehnya buku lulus uji terhadap Kendaraan Mobil Bus Tunggal Lantai Tunggal yang dilaksanakan di jalan	135 kendaraan	67 Kendaraan	

	Melaksanakan Pemeriksaan Kendaraan Mobil Bus Tunggol Lantai Tunggol siap dipernsikan dijalan	Waktu	Terlaksananya Pemeriksaan Kendaraan Mobil Bus Tunggol Lantai Tunggol siap dipernsikan dijalan	1 Tahun	6 Bulan	diharapkan pada akhir tahun target terrealisasi sesuai harapan
B. HASIL KERJA TAMBAHAN						
1	Rencana Hasil Kerja Tambahan 1	Indikator Kinerja Tambahan 1	Kuantitas Kualitas Waktu			
4	Rencana Hasil Kerja Tambahan 2	Indikator Kinerja Tambahan 2	Kuantitas Kualitas Waktu			
PERILAKU KERJA						
Bertemasi Pelayanan						
1	Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :		Ekspektasi Khusus Pimpinan :		ketika menjelaskan mudah dipahami dan sabar	
	1. Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat 2. Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan 3. Melakukan perbaikan tiada henti		selalu menunjukkan sikap bertanggung jawab meskipun ada kesalahan yang bersangkutan selalu merespon dengan cepat dan mengambil alternatif strategi.		bertani berterus terang dan mengakui kesalahan terlihat ketika ada komplain dari peserta peningkatan yang bersangkutan dengan tanggung jawab mengakui kesalahan dan segera merespon dengan cepat komplain tersebut.	
2	Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :		Ekspektasi Khusus Pimpinan :			
	1. Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi 2. Menggunakan kekayaan dan BKN secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien 3. Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		selalu menunjukkan sikap bertanggung jawab meskipun ada kesalahan yang bersangkutan selalu merespon dengan cepat dan mengambil alternatif strategi.			
3	Kompeten		Ekspektasi Khusus Pimpinan :			
	Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :		- Menyediakan setiap pekerjaan sesuai dengan target dan standar mutu yang ditetapkan - Bersedia untuk mengajarkan pengetahuan atau keterampilan yang dimiliki kepada orang lain - Selalu melakukan perbaikan untuk		- ketika deliver tugas dari pimpinan selalu mengupayakan yang terbaik terlihat dari minimnya kesalahan dan perbaikan tugas yang diserahkan Rekan kerja - membantu apabila dibutuhkan terlihat ketika yang bersangkutan diminta untuk menjelaskan substansi yang belum dimengerti maka dengan sabar menjelaskan	
4	Harmonis		Ekspektasi Khusus Pimpinan :		sering memberikan makanan untuk dibagikan kepada sesama teman	
	Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :		- Membantu rekan kerja yang membutuhkan			
	1. Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya 2. Suka menolong orang lain 3. Membangun lingkungan kerja yang kondusif					

<p>5</p> <p>Lowal</p> <p>Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Memegang teguh ideologi Pancasila, UUD 1945, serta terhadap NKRI serta pemerintahan yang sah 2. Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara 3. Menjaga rahasia jabatan dan Negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan :</p> <p>Arahun pimpinan selalu ditindaklanjuti dengan baik dan progresnya selalu dilaporkan tepat waktu</p>	<p>selalu siap kapanpun membutuhkan terlihat dari ketika ada arahan yang mendadak maka yang bersangkutan siap membantu pimpinan meskipun di luar jam kerja</p>
<p>6</p> <p>Adaptif</p> <p>Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan 2. Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas 3. Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan :</p> <p>Mengimplementasikan perkembangan teknologi untuk memperbaiki metode dan proses kerja</p>	<p>Mengimplementasikan perkembangan teknologi untuk memperbaiki metode dan proses kerja</p>
<p>7</p> <p>Kolaborasi</p> <p>Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi 2. Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah 3. Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan :</p> <p>Aktif berpartisipasi dan berkontribusi sesuai keahliannya pada project unit kerja</p>	<p>semangat untuk mempelajari hal baru terlihat dari meskipun yang bersangkutan terhitung baru pada unit kerja ini, namun bisa beradaptasi dengan cepat</p>


PNS yang Dinilai



(BAYU MAHENDRA SAPUTRA, A.Md PKB)
(199650601 201902 1 003)

Selang, 1 Juli 2022

Pegabat Penilai,



(AHMADUL HADI, ST.)
NIP. 19850617 200901 1 002

Pilih salah satu

**HASIL EVALUASI KINERJA PEGAWAI
FUNGSIONAL PENGIJTI KENDARAAN BERMOTOR TERAMPIL
PENDERKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
PERIODE : TAHUN 2021/2022 AKHIR**

DINAS PERHUBUNGAN

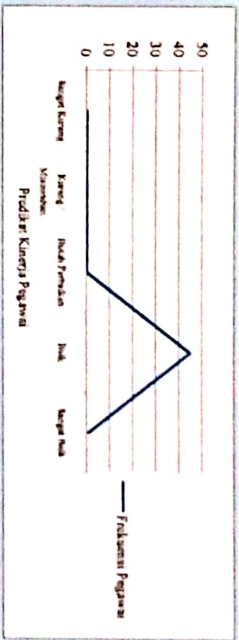
PERIODE PENILAIAN
1 Januari 2022 s.d 31 Desember 2022

PEGAWAI YANG DINILAI

PEJABAT PENILAI KINERJA

Nama	BAYU MAHATMA SAPUTRA, A YUD PNB	Nama	AHMADU HADI, ST
NIP	19966601 201902 1 003	NIP	198150617 200901 1 002
Pangkat / Gol Ruang	Pengantar (I/c) 01 Februari 2019	Pangkat / Gol Ruang	Peada Tk I (III/d)
Jabatan	Fungsional Penguji Kendaraan Bermotor Terampil	Jabatan	Sub Koordinator Pengujian Sarana dan Terminal
Unit Kerja	Dinas Perhubungan Kabupaten Lombok Timur	Unit Kerja	Dinas Perhubungan Kabupaten Lombok Timur

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
KEHARUKAN / BAK / BUTUH PERBAIKAN KINERJA - RENCANA KINERJA
POLA DISTRIBUSI**




HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIPEREVANSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAH BALIK BERTILAKUAPAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	A. HASIL KERJA UTAMA Peningkatan pengujian berkala kendaraan bermotor	Memeriksa dan Uji uji Kendaraan Mobil Bus Tunggal Lantai Tunggal	Kuantitas	Terlaksananya Pengujian terhadap Kendaraan Mobil Bus Tunggal Lantai Tunggal yang dioperasikan di jalan	135 kendaraan	135 kendaraan	Ini sudah cukup baik karena meskipun dalam kondisi pandemi covid-19, yang berdampak terus mengembang strategi untuk pencapaian target. Harapannya tahun depan bisa ditingkatkan lagi
		Melaksanakan Pemeliharaan Kendaraan Mobil Bus Tunggal Lantai Tunggal yang dioperasikan di jalan sudah sesuai dengan persyaratan teknis dan laik jalan	Kualitas	Terlaksananya Pemeliharaan Kendaraan Mobil Bus Tunggal Lantai Tunggal yang dioperasikan di jalan sudah sesuai dengan persyaratan teknis dan laik jalan	100%	100%	Secara keseluruhan aplikasi slip digunakan untuk mengecek retribusi yang sudah disetor. Meskipun beberapa sistem masih terdapat error namun dapat segera diatasi
		Melaksanakan pemeliharaan terhadap kendaraan mobil bus tunggal lantai tunggal	Waktu	Terlaksananya pemeliharaan terhadap kendaraan mobil bus tunggal lantai tunggal	1 Tahun	1 Tahun	Arahan pimpinan selalu dimaklumkan dengan baik dan progresnya selalu dilaporkan tepat waktu
2	Terselenggaranya laporan rutin uji berkala kendaraan bermotor	Melaksanakan pengawasan hasil uji berkala Mobil Bus Tunggal Lantai Tunggal	Kuantitas	Diterbitkannya bukti lulus uji terhadap Kendaraan Mobil Bus Tunggal Lantai Tunggal yang dioperasikan di jalan	135 kendaraan	135 kendaraan	diharapkan pada akhir tahun target teralisasi sesuai harapan
		Melaksanakan Pemeliharaan Kendaraan Mobil Bus Tunggal Lantai Tunggal yang dioperasikan di jalan sudah sesuai dengan persyaratan teknis dan laik jalan	Kualitas	Terlaksananya Pemeliharaan Kendaraan Mobil Bus Tunggal Lantai Tunggal yang dioperasikan di jalan sudah sesuai dengan persyaratan teknis dan laik jalan	100%	100%	

		Melaksanakan Pemeriksaan Kendaraan Mobil Bus Tunggal Lanai Tunggal siap diproseskan di jalan	Waktu	Terlaksunanya Pemeriksaan Kendaraan Mobil Bus Tunggal Lanai Tunggal siap diproseskan di jalan	1 Tahun	1 Tahun	diharapkan pada akhir tahun target terrealisasi sesuai harapan
B. HASIL KERJA TAMBAHAN							
1	Rencana Hasil Kerja Tambahan 1	Indikator Kinerja Tambahan 1	Kuantitas Kualitas Waktu				
4	Rencana Hasil Kerja Tambahan 2	Indikator Kinerja Tambahan 2	Kuantitas Kualitas Waktu				
RATING HASIL KERJA*							
DIATAS EKSPEKTASI / SESUAI EKSPEKTASI / DI BAWAH EKSPEKTASI*							
PERILAKU KERJA				UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
1	Bertepatan Pelayanan						
	Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :			Ekspektasi Khusus Pimpinan			ketika menjelaskan mudah dipahami dan sabar
	1. Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat			selalu menunjukkan sikap bertanggung jawab			berani bertanya terang dan mengakui kesalahan kesalahan dan segera merespon dengan cepat teknik kesalahan untuk segera diperbaiki.
	2. Ramah, cekatan, solunf, dan dapat diandalkan			selalu menunjukkan hal apa yang bisa diimprove			
	3. Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel						
	Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :			Ekspektasi Khusus Pimpinan			
	1. Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi			selalu menunjukkan sikap bertanggung jawab			
	2. Menggunakan kekayaan dan BKM secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien			selalu menunjukkan hal apa yang bisa diimprove			
	3. Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			yang bersangkutan selalu merespon dengan cepat dan mengambil alternatif strategi.			
3	Kompeten						
	Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :			Ekspektasi Khusus Pimpinan			
	1. Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah			- Menyediakan setiap pekerjaan sesuai dengan target dan standar yang dirupakan			- ketika deliver tugas dan pimpinan selalu mengupayakan yang terbaik terlihat dari minimnya kesalahan dan
	2. Membantu orang lain belajar			- Bersedia untuk melakukan pengetahuan atau keterampilan yang dimiliki kepada orang lain			- membantu apabila dibutuhkan terlihat ketika yang bersangkutan diminta untuk menjelaskan submateri yang belum dimengerti maka dengan sabar menjelaskan
	3. Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			- Selalu melakukan perbaikan untuk memenuhi kualitas yang terbaik			
4	Harmoni						
	Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :			Ekspektasi Khusus Pimpinan			
	1. Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya			- Membantu rekan kerja yang membutuhkan			terang memberikan masukan untuk dibagikan kepada sesama teman
	2. Suka menolong orang lain						
	3. Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal						
	Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :			Ekspektasi Khusus Pimpinan			
	1. Mengegang teguh ideologi pancasila, UUD 1945, setia terhadap NKRI serta pemerintahan yang sah			Arahkan pimpinan selalu dimaklumkan dengan baik dan progresnya selalu dilaporkan tepat waktu			selalu siap lapangan pimpinan membutuhkan terlihat dari ketika ada arahan yang mendadak maka yang bersangkutan siap membantu pimpinan meskipun di luar jam kerja
	2. Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara						
	3. Menjaga rahasia jabatan dan Negara						
6	Adaptif						
	Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :			Ekspektasi Khusus Pimpinan			
	1. Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan			Mengimplementasikan perkembangan teknologi untuk memperbaiki metode dan proses kerja			Mengimplementasikan perkembangan teknologi untuk memperbaiki metode dan proses kerja.
	2. Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas						
	3. Bertindak proaktif						

7	Kolaborasi	Umuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target
1.	Membeli Kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	Ekspektasi Khusus Pimplian : Aktif berpartisipasi dan berkontribusi sesuai keahliannya pada project unit kerja
2.	Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	memingat untuk mempelajari hal baru meskipun yang bersangkutan terhitung baru mempelajari aplikasi sebagai sarana yang digunakan untuk melaksanakan kegiatan pekerjaan kepegawaian, namun mampu menguasainya dengan cepat
3.	Mengerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk rujukan bersama	
RATING PERILAKU KERJA*		
DATAS EKSPETASI / SESUAI EKSPETASI / DI BAWAH EKSPETASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*		
SANGAT BAIK / BAIK / BURUH PERBARUKAN / KURANG / GARCANDU / C7 / SANGAT KURANG		

Selang, 2 Januari 2023
 Pejabat Penilai,

 (AHMADUL HADI, ST.)
 NIP. 19850617 200901 1 002

- Pilih salah satu
- ** Rating hasil dan rating perilaku kerja pegawai ditetapkan dengan mempertimbangkan pola distribusi predikat kinerja pegawai berdasarkan capaian kinerja organisasi serta kontribusi pegawai terhadap kinerja organisasi
- *** Periode disesuaikan dengan periode evaluasi kinerja pegawai yang berlaku pada instansi pemerintah





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PERIODE : TRIWULAN I / II / III / IV / AKHIR*

DINAS PERHUBUNGAN

PERIODE PENILAIAN

1 Januari s/d 31 Desember 2022

1 PEGAWAI YANG DINILAI	
NAMA	: BAYU MAHATMA SAPUTRA, A.Md PKB
NIP	: 19960601 201902 1 003
PANGKAT / GOL RUANG	: Pengatur (II/c) 01 Februari 2019
JABATAN	: Fungsional Penguji Kendaraan Bermotor Terampil
UNIT KERJA	: Dinas Perhubungan Kabupaten Lombok Timur
2 PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: AHMADUL HADI, ST.
NIP	: 19850617 200901 1 002
PANGKAT / GOL RUANG	: Penata Tk. I (III/d)
JABATAN	: Sub. Koordinator Pengujian Sarana dan Terminal
UNIT KERJA	: Dinas Perhubungan Kabupaten Lombok Timur
3 ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: HADI SISWANTO, SH
NIP	: 19710526 199402 1 001
PANGKAT / GOL RUANG	: Pembina (IV/a) / 01-04-2021
JABATAN	: Kepala Bidang Pengembangan Dan Teknik
UNIT KERJA	: Dinas Perhubungan Kabupaten Lombok Timur
4 EVALUASI KINERJA	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
CAPAIAN KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5 CATATAN / REKOMENDASI	

Selong, 7 Januari 2023
7. Pegawai yang Dinilai

(BAYU MAHATMA SAPUTRA, A.Md PKB)
NIP. 19960601 201902 1 003

Selong, 2 Januari 2023
6. Pejabat Penilai Kinerja

(AHMADUL HADI, ST.)
NIP. 19850617 200901 1 002

* Pilih salah satu