

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
FUNGSIONAL PENGLIJI KENDARAAN BERMOTOR PENYELIA
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

DINAS PERHUBUNGAN

PEGAWAI YANG DINILAI

PEJABAT PENILAI KINERJA

PERIODE PENILAIAN :
01 JANUARI 2022 s.d. 31 DESEMBER 2022

Nama	MU/ H. ALI AKBAR EL. GANDORY, SH.	Nama	AHMADUL HADIL ST.
NIP	19840912 200604 1 005	NIP	19850617 200901 1 002
Pangkat / Gol Ruang	Penaia Muda Tk. I (III/b) / 01 April 2021	Pangkat / Gol Ruang	Penaia Tk. I (III/d) / 1 April 2021
Jabatan	Fungsional Penguji Kendaraan Bermotor Mahir	Jabatan	Sub. Koordinator Pengujian Sarana dan Terminal
Unit Kerja	Dinas Perhubungan Kabupaten Lombok Timur	Unit Kerja	Dinas Perhubungan Kabupaten Lombok Timur

HASIL KERJA

NO RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSII	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

A. HASIL KERJA UTAMA				
1	Pengalangan pengujian berkala kendaraan bermotor	Menguji kepekatan asap gas buang (smoke) mobil barang tunggal selain mobil tangki Menguji emisi gas buang (CO-HC) mobil barang tunggal selain mobil tangki Menguji dimensi utama mobil barang tunggal selain mobil tangki : 1) Panjang kendaraan (over all length) 2) Lebar kendaraan (over all length) 3) Tinggi kendaraan (over all length) 4) Jarak sumbu roda (wheel base) 5) Julur depan (front over hang) 6) Julur belakang (rear over hang)	Kuantitas Kuantitas Kuantitas Kuantitas Kuantitas	3360 Kendaraan 8100 Kendaraan 1500 Kendaraan 1500 Kendaraan 1500 Kendaraan 1500 Kendaraan 1500 Kendaraan 1500 Kendaraan 11460 Kendaraan
	Melakukan analisis dan evaluasi secara komprehensif hasil pemeriksaan dan pengujian mobil barang tunggal selain mobil tangki terhadap ambang batas persyaratan teknis dan laik jalan	Melakukan analisis dan evaluasi secara komprehensif hasil pemeriksaan dan pengujian mobil barang tunggal selain mobil tangki terhadap ambang batas persyaratan teknis dan laik jalan	Kuantitas	11460 Kendaraan

		Unsur Penunjang: Anggota aktif Organisasi profesi Ikatan Penguji Kendaraan Bermotor Indonesia (IPKBI)	Kuantitas	Terpenuhinya Unsur Penunjang: Anggota aktif Organisasi profesi Ikatan Penguji Kendaraan Bermotor Indonesia (IPKBI)	1 Dokumen
B. HASIL KERJA TAMBAHAN					
1	Rencana Hasil Kerja Tambahan 1	Indikator Kinerja Tambahan 1	Kuantitas		
			Kualitas		
			Waktu		
2	Rencana Hasil Kerja Tambahan 2	Indikator Kinerja Tambahan 2	Kuantitas		
			Kualitas		
			Waktu		
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :		Ekspektasi Khusus Pimpinan :		
	1. Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat 2. Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan 3. Melakukan perbaikan tiada henti		yang bersangkutan dapat diandalkan ketika ada hal-hal yang membutuhkan penyelesaian segera.		
2	Akuntabel				
	Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :		Ekspektasi Khusus Pimpinan :		
	1. Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi 2. Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien 3. Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		selalu menunjukkan sikap bertanggung jawab meskipun ada kesalahan yang bersangkutan selalu merespon dengan cepat dan mengambil alternatif strategi.		
3	Kompeten				
	Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :		Ekspektasi Khusus Pimpinan :		
	1. Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah 2. Membantu orang lain belajar 3. Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Aktif mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi yang diadakan internal maupun eksternal		
4	Harmonis				
	Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :		Ekspektasi Khusus Pimpinan :		
	1. Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya 2. Suka menolong orang lain 3. Membangun lingkungan kerja yang kondusif		- Membantu rekan kerja yang membutuhkan		
5	Loyal				
	Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :		Ekspektasi Khusus Pimpinan :		
	1. Memegang teguh ideologi pancasila, UUD 1945, setia terhadap NKRI serta pemerintahan yang sah 2. Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara 3. Menjaga rahasia jabatan dan Negara		Arahan pimpinan selalu ditindaklanjuti dengan baik dan progresnya selalu dilaporkan tepat waktu		

6	Adaptif	
	Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :	Ekspektasi Khusus Pimpinan :
	1. Cepat Menyesuaikan diri menghadapi perubahan 2. Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas 3. Bertindak proaktif	Mengimplementasikan perkembangan teknologi untuk memperbaiki metode dan proses kerja
7	Kolaboratif	
	Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :	Ekspektasi Khusus Pimpinan :
	1. Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi 2. Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah 3. Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Aktif berpartisipasi dan berkontribusi sesuai keahliannya pada project unit kerja

PNS Yang Dinilai,

(MUH. ALI AKBAR EL GANDORY, SH.)
NIP. 19840912 200604 1 005


Selong, 2 Januari 2022
Pejabat Penilai,

(AHMADUL HADI, ST.)
NIP. 19850617 200901 1 002

LAMPIRAN
SASARAN KINERJA PEGAWAI

SUMBER DAYA	
1	Mebutuhkan Dukungan Sumber Daya Manusia sebagai tenaga administratif sehingga fokus dalam memberikan pelayanan
2	Mebutuhkan sarana pendukung dalam melaksanakan tugas seperti laptop, printer dan kendaraan operasional serta fasilitas pendukung lainnya untuk kelancaran pelaksanaan program kerja yang telah disusun
3	Mebutuhkan Anggaran guna mendukung kegiatan dilapangan, pengelolaan barang daerah, administrasi perkantoran dll.
SKEMA PERTANGGUNG JAWABAN	
1	Progres hasil kerja dilaporkan setiap hari pada pimpinan terkait kegiatan yang ada di Bidang Pengembangan Dan Teknik Dinas Perhubungan maupun kegiatan administrasi lainnya
KONSEKUENSI	
1	Jika memenuhi ekspektasi maka harpan kami sarana pendukung yang kami butuhkan dapat terpenuhi dengan tujuan untuk mendukung peningkatan kinerja sehingga sesuai dengan target yang sudah ditentukan
2	Jika tidak memenuhi target maka segala bentuk resiko yang ada siap kami pertanggung jawabkan

PNS Yang Dinilai,


(MUH. ALI AKBAR EL GANDORY, SH.)
NIP. 19840912 200604 1 005

Selong, 2 Januari 2022
Pejabat Penilai,


(AHMADUL HADI, ST.)
NIP. 19850617 200901 1 002

LAMPIRAN
SASARAN KINERJA PEGAWAI

SUMBER DAYA	
1	Mebutuhkan Dukungan Sumber Daya Manusia sebagai tenaga administratif sehingga fokus dalam memberikan pelayanan
2	Mebutuhkan sarana pendukung dalam melaksanakan tugas seperti laptop, printer dan kendaraan operasional serta fasilitas pendukung lainnya untuk kelancaran pelaksanaan program kerja yang telah disusun
3	Mebutuhkan Anggaran guna mendukung kegiatan dilapangan, pengelolaan barang daerah, administrasi perkantoran dll.
SKEMA PERTANGGUNG JAWABAN	
1	Progres hasil kerja dilaporkan setiap hari pada pimpinan terkait kegiatan yang ada di Bidang Pengembangan Dan Teknik Dinas Perhubungan maupun kegiatan administrasi lainnya
KONSEKUENSI	
1	Jika memenuhi ekspektasi maka harapan kami sarana pendukung yang kami butuhkan dapat terpenuhi dengan tujuan untuk mendukung peningkatan kinerja sehingga sesuai dengan target yang sudah ditentukan
2	Jika tidak memenuhi target maka segala bentuk resiko yang ada siap kami pertanggung jawabkan

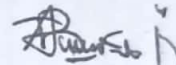
PNS Yang Dinilai,



(MUH. ALI AKBAR EL GANDORY, SH.)
NIP. 19840912 200604 1 005

Selong, 2 Januari 2022

Pejabat Penilai,



(AHMADUL HADI, ST.)
NIP. 19850617 200901 1 002

**REKAMAN INFORMASI UMPAN BALIK BERKELANUTAN
FUNGSIONAL PENGUJI KENDARAAN BERMOTOR PENYELIA
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
PERIODE**** : 3RAWUJANA / II /HH/4Y/4AKHIRA**

DINAS PERHUBUNGAN

PERIODE PENILAIAN :
1 Januari s.d. 30 Juni 2022

PEGAWAI YANG DINILAI		PELABAT PENILAI KINERJA	
Nama	MUH. ALI AKBAR EL GANDORY, SH.	Nama	AHMADUL HADI, ST.
NIP	19840912 200604 1 005	NIP	19850617 200901 1 002
Pangkat / Gol Ruang	Penata Muda Tk. 1 (III/b) / 01 April 2021	Pangkat / Gol Ruang	Penata Tk. 1 (III/d) / 1 April 2021
Jabatan	Fungsional Penguji Kendaraan Bermotor Mahir	Jabatan	Sub. Koordinator Pengujian Sarana dan Terminal
Unit Kerja	Dinas Perhubungan Kabupaten Lombok Timur	Unit Kerja	Dinas Perhubungan Kabupaten Lombok Timur

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A. HASIL KERJA UTAMA							
1	Penyelenggaraan pengujian berkala kendaraan bermotor	Menguji kepekatan asap gas buang (smoke) mobil barang tunggal selain mobil tangki	Kuantitas	Tertaksananya uji kepekatan asap gas buang (smoke) mobil barang tunggal selain mobil tangki	3360 Kendaraan	1680 Kendaraan	ini sudah cukup baik karena meskipun dalam kondisi pandemi covid-19, yang bersangkutan terus mengembangkan strategi untuk pencapaian target.
		Menguji emisi gas buang (CO-HC) mobil barang tunggal selain mobil tangki	Kuantitas	Tertaksananya uji emisi gas buang (CO-HC) mobil barang tunggal selain mobil tangki	8100 Kendaraan	4050 Kendaraan	Secara keseluruhan aplikasi SIMP PKB sudah bisa digunakan dalam operasionalisasi sistem pengujian kendaraan bermotor
		Mengukur dimensi utama mobil barang tunggal selain mobil tangki :	Kuantitas	Tertaksananya uji pengukuran dimensi utama mobil barang tunggal selain mobil tangki :			Arahan pimpinan selalu ditindaklanjuti dengan baik dan progresnya selalu dilaporkan tepat waktu
		1) Panjang kendaraan (over all length) 2) Lebar kendaraan (over all length) 3) Tinggi kendaraan (over all length) 4) Jarak sumbu roda (wheel base) 5) Jalur depan (front over hang) 6) Jalur belakang (rear over hang)		1) Panjang kendaraan (over all length) 2) Lebar kendaraan (over all length) 3) Tinggi kendaraan (over all length) 4) Jarak sumbu roda (wheel base) 5) Jalur depan (front over hang) 6) Jalur belakang (rear over hang)	1500 Kendaraan 1500 Kendaraan 1500 Kendaraan 1500 Kendaraan 1500 Kendaraan 1500 Kendaraan	750 Kendaraan 750 Kendaraan 750 Kendaraan 750 Kendaraan 750 Kendaraan 750 Kendaraan	
		Menguji lampu utama (head light) jauh mobil barang tunggal selain mobil tangki	Kuantitas	Tertaksananya uji lampu utama (head light) jauh mobil barang tunggal selain mobil tangki	11460 Kendaraan	5730 Kendaraan	Keterlibatan untuk mendukung pencapaian target bersama stakeholder terkait sangat konkrit dan dilakukan dengan penuh tanggung jawab.

	Melakukan analisis dan evaluasi secara komprehensif hasil pemeriksaan dan pengujian mobil barang tunggal selain mobil tangki terhadap ambang batas persyaratan teknis dan laik jalan	Kuantitas	Terlaksananya uji lampu utama (head light) jauh mobil barang tunggal selain mobil tangki	11460 Kendaraan	5730 Kendaraan	Arahan pimpinan selalu ditindaklanjuti dengan baik dan progresnya selalu dilaporkan tepat waktu
	Unsur Penunjang: Anggota aktif Organisasi profesi Ikatan Penguji Kendaraan Bermotor Indonesia (IPKBI)	Kuantitas	Terperuhnya Unsur Penunjang: Anggota aktif Organisasi profesi Ikatan Penguji Kendaraan Bermotor Indonesia (IPKBI)	1 Dokumen	1 Dokumen	Arahan pimpinan selalu ditindaklanjuti dengan baik dan progresnya selalu dilaporkan tepat waktu

B. HASIL KERJA TAMBAHAN

1	Rencana Hasil Kerja Tambahan 1	Indikator Kinerja Tambahan 1	Kuantitas Kualitas Waktu			
4	Rencana Hasil Kerja Tambahan 2	Indikator Kinerja Tambahan 2	Kuantitas Kualitas Waktu			

PERILAKU KERJA

1	Berorientasi Pelayanan	Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :	Ekspektasi Khusus Pimpinan :	ketika menjelaskan mudah dipahami dan sabar
		1. Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat 2. Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan 3. Melakukan perbaikan tiada henti	selalu menanyakan hal apa yang bisa diimprove	
2	Akuntabel	Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :	Ekspektasi Khusus Pimpinan :	berani berterus terang dan mengakui kesalahan terlihat ketika ada komplain dari peserta peningkatan yang bersangkutan dengan tanggung jawab mengakui kesalahan dan segera merespon dengan cepat komplain tersebut
		1. Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi 2. Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien 3. Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	selalu menunjukkan sikap bertanggung jawab meskipun ada kesalahan yang bersangkutan selalu merespon dengan cepat dan mengambil alternatif strategi	
3	Kompeten	Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :	Ekspektasi Khusus Pimpinan :	- ketika deliver tugas dari pimpinan selalu mengupayakan yang terbaik terlihat dari minimnya kesalahan dan perbaikan tugas yang diserahkan Rekan kerja - membantu apabila dibutuhkan terlihat ketika yang bersangkutan diminta untuk menjelaskan substansi yang belum dimengerti maka dengan sabar menjelaskan
		1. Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah 2. Membantu orang lain belajar 3. Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	- Menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target dan standar mutu yang ditetapkan	

<p>4 Harmonis</p> <p>Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya 2. Suka menolong orang lain 3. Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Membantu rekan kerja yang membutuhkan 	<p>sering memberikan makanan untuk dibagikan kepada sesama teman</p>
<p>5 Loyal</p> <p>Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Memegang teguh ideologi pancasila, UUD 1945, setia terhadap NKRI serta pemerintahan yang sah 2. Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara 3. Menjaga rahasia jabatan dan Negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan :</p> <p>Arahan pimpinan selalu ditindaklanjuti dengan baik dan progresnya selalu dilaporkan tepat waktu</p>	<p>selalu siap kapangpun pimpinan membutuhkan terlihat dari ketika ada arahan yang mendadak maka yang bersangkutan siap membantu pimpinan meskipun di luar jam kerja</p>
<p>6 Adaptif</p> <p>Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cepat Memenuhi diri menghadapi perubahan 2. Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas 3. Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan :</p> <p>Mengimplementasikan perkembangan teknologi untuk memperbaiki metode dan proses kerja</p>	<p>Mengimplementasikan perkembangan teknologi untuk memperbaiki metode dan proses kerja.</p>
<p>7 Kolaboratif</p> <p>Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi 2. Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah 3. Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan :</p> <p>Aktif berpartisipasi dan berkontribusi sesuai keahliannya pada project unit kerja</p>	<p>semangat untuk mempelajari hal baru terlihat dari meskipun yang bersangkutan terhitung baru pada unit kerja ini, namun bisa beradaptasi dengan cepat.</p>

PNS yang Dinilai

(MUH. ALI AKBAR EL GANDORY, SH.)
NIP. 19840608 200212 1 003

(AHMADUL HADI, ST)
NIP. 19850617 200901 1 002

Selong, 1 Juli 2022
Pejabat Penilai,

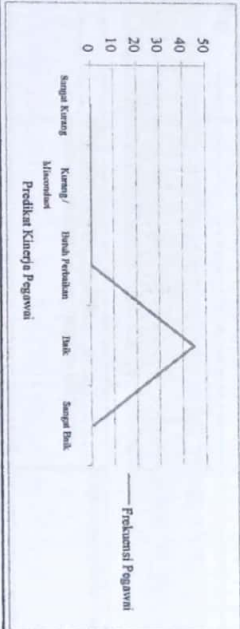
**HASIL EVALUASI KINERJA PEGAWAI
FUNGSIONAL PENGUJI KENDARAAN BERMOTOR PENYELIA
PENDERKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
PERIODE : SEPTEMBER-11/19/2021-DESEMBER-31/2021**

PERIODE PENILAIAN : 1 Januari 2022 s/d 31 Desember 2022

PEGAWAI YANG DINILAI **PEJABAT PENILAI KINERJA**

Nama	MUJI, ALI AKBAR EL GANDORY, SH	Nama	AHMADUL HAQI, ST.
NIP	19840912 200604 1 005	NIP	19850617 200901 1 002
Pangkat / Gol Ruang	Pemula Muda Tk. I (III/b) / 01 April 2021	Pangkat / Gol Ruang	Pemula Tk. I (III/b) / 1 April 2021
Jabatan	Fungsional Penguji Kendaraan Bermotor Mahir	Jabatan	Sub. Koordinator Pengujian Sarana dan Terminal
Unit Kerja	Dinas Perhubungan Kabupaten Lombok Timur	Unit Kerja	Dinas Perhubungan Kabupaten Lombok Timur

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTRAHAWA / BAIK / BERTAHAP/PERBAIKAN/ KURANG-SANGAT KURANG
POLA DISTRIBUSI



HASIL KERJA	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	
A. HASIL KERJA UTAMA						
1. Penyelesaian pengujian berkala kendaraan bermotor	Menguji kepekatan asap gas buang (smoke) mobil barang tunggal selain mobil tangki Menguji emisi gas buang (CO-HC) mobil barang tunggal selain mobil tangki	Kuantitas Kuantitas	Tertaksananya uji kepekatan asap gas buang (smoke) mobil barang tunggal selain mobil tangki Tertaksananya uji emisi gas buang (CO-HC) mobil barang tunggal selain mobil tangki	3360 Kendaraan 8100 Kendaraan	3360 Kendaraan 8100 Kendaraan	ini sudah cukup baik karena meskipun dalam kondisi pandemi covid-19, yang bersangkutan terus mengembangkan strategi untuk pencapaian target. Secara keseluruhan aplikasi SIMP PCB sudah bisa digunakan dalam operasionalisasi sistem pengujian kendaraan bermotor
	Mengukur dimensi utama mobil barang tunggal selain mobil tangki : 1) Panjang kendaraan (over all length) 2) Lebar kendaraan (over all length) 3) Tinggi kendaraan (over all length) 4) Jarak sumbu roda (wheel base) 5) Jalur depan (front over hang) 6) Jalur belakang (rear over hang)	Kuantitas	Tertaksananya uji pengukuran dimensi utama mobil barang tunggal selain mobil tangki : 1) Panjang kendaraan (over all length) 2) Lebar kendaraan (over all length) 3) Tinggi kendaraan (over all length) 4) Jarak sumbu roda (wheel base) 5) Jalur depan (front over hang) 6) Jalur belakang (rear over hang)	1500 Kendaraan 1500 Kendaraan 1500 Kendaraan 1500 Kendaraan 1500 Kendaraan 1500 Kendaraan	1500 Kendaraan 1500 Kendaraan 1500 Kendaraan 1500 Kendaraan 1500 Kendaraan 1500 Kendaraan	Arahan pimpinan selalu ditindaklanjuti dengan baik dan progresnya selalu dilaporkan tepat waktu
	Menguji lampu utama (head light) jauh mobil barang tunggal selain mobil tangki	Kuantitas	Tertaksananya uji lampu utama (head light) jauh mobil barang tunggal selain mobil tangki	11460 Kendaraan	11460 Kendaraan	Keterlibatan untuk mendukung pencapaian target bersama stakeholder terkait sangat konstruktif dan dilakukan dengan penuh tanggung jawab.

	Melakukan analisis dan evaluasi secara komprehensif hasil pemerkasaan dan pengujian mobil barang tunggal selain mobil tangki terhadap ambang batas persyaratan teknis dan laik jalan	Kuantitas	Terpenuhinya Unsur Penujangan: Anggota aktif Organisasi profesi Ikatan Penguji Kendaraan Bermotor Indonesia (IPKBI)	11460 Kendaraan	11460 Kendaraan	Arahan pimpinan selalu ditindaklanjuti dengan baik dan programnya selalu dilaporkan tepat waktu
B. HASIL KERJA TAMBAHAN						
1	Rencana Hasil Kerja Tambahan 1	Indikator Kinerja Tambahan 1	Kuantitas Kualitas Waktu			
4	Rencana Hasil Kerja Tambahan 2	Indikator Kinerja Tambahan 2	Kuantitas Kualitas Waktu			
RATING HASIL KERJA*						
DIATAS EKSPEKTASI / SESUAI EKSPEKTASI / DIBAWAH EKSPEKTASI**						
PERILAKU KERJA						
1 Berorientasi Pelayanan						
	Uraian Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :		Espektasi Khusus Pimpinan :			ketika menjelaskan mudah dipahami dan sabar
	1. Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		selalu menyatakan hal apa yang bisa diimprove			
	2. Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan					
	3. Melakukan perbaikan tidak henti					
2	Akuntabel	Uraian Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :	Espektasi Khusus Pimpinan :			berani berurusan terang dan mengakui kesalahan kesalahan dan segera merespon dengan cepat tepat
	1. Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi		selalu menunjukkan sikap bertanggung jawab meskipun ada kesalahan yang bersangkutan selalu merespon dengan cepat dan mengambil alternatif strategi			
	2. Menggunakan keuangan dan BKN secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien					
	3. Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan					
3	Kompeten	Uraian Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :	Espektasi Khusus Pimpinan :			- ketika deliver tugas dari pimpinan selalu mengupayakan yang terbaik terlihat dari minatnya kesalahan dan perbaikan tugas yang diserahkan Rekan kerja
	1. Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah		- Menerencanakan setiap pekerjaan sesuai dengan target dan standar mutu yang ditetapkan			
	2. Membantu orang lain belajar					
	3. Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik					
4	Harmonis	Uraian Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :	Espektasi Khusus Pimpinan :			membantu apabila dibutuhkan terlihat ketika yang bersangkutan dimintai untuk menjelaskan substansi yang belum dimengerti maka dengan sabar menjelaskan
	1. Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya		- Membantu rekan kerja yang membutuhkan			
	2. Suka menolong orang lain					
	3. Membangun hubungan kerja yang kondusif					
5	Loyal	Uraian Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :	Espektasi Khusus Pimpinan :			selalu siap kapungun pimpinan membuntukan terhat dari ketika ada arahan yang mendadak maka yang bersangkutan siap membantu pimpinan meskipun di luar jam kerja
	1. Memegang teguh ideologi pancasila, UUD 1945, serta terhadap NKRI serta pemerintahan yang sah		Arahan pimpinan selalu ditindaklanjuti dengan baik dan programnya selalu dilaporkan tepat waktu			
	2. Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara					
	3. Menjaga rahasia jabatan dan Negara					
6	Adaptif	Uraian Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :	Espektasi Khusus Pimpinan :			Mengimplementasikan perkembangan teknologi untuk memperbaiki metode dan proses kerja
	1. Cepat Menyusun dan mengikuti perubahan		Mengimplementasikan perkembangan teknologi untuk memperbaiki metode dan proses kerja			
	2. Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas					
	3. Bertindak proaktif					

7 Kolaborasi

Uraian Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target :

1. Memiliki kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
2. Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
3. Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama

Ekspektasi Kinerja Pimpinan :
Aktif berpartisipasi dan berkontribusi sesuai keahliannya pada project unit kerja

semangat untuk mempelajari hal baru meskipun yang bersangkutan terhitung baru mempelajari aplikasi sebagai sarana yang digunakan untuk melaksanakan kegiatan pekerjaan kepegawaian, namun mampu menguasainya dengan cepat

RATING PERILAKU KERJA*

DIATAS EKSPEKTASI / SESUAI EKSPEKTASI / DI BAWAH EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*

SAANGAT BAIK / BAIK / BUDUH PERBAIKAN / KURANG / MANGKUDUJAY / SAANGAT KURANG

Selang, 2 Januari 2023
Pejabat Penilai,

(AHMADUL HADI, ST.)
NIP. 19850617 200901 1 002

* Pilih salah satu
** Rating hasil dan rating perilaku kerja pegawai dituliskan dengan mempertimbangkan pola distribusi predikat kinerja pegawai berdasarkan capaian kinerja organisasi serta kontribusi pegawai terhadap kinerja organisasi
*** Periode disesuaikan dengan periode evaluasi kinerja pegawai yang berlaku pada instansi pemerintah